



## HÖGSKOLAN I GÄVLE

### Personal- och arbetslivsprogrammet 180 hp

*Human Resources and Labour Relations Programme 180 cr*

Fastställd av Utbildnings- och forskningsnämnden

#### Version

Beslutad den	Gäller fr.o.m.
2012-04-11	ST12
2013-12-04	ST14
2014-04-14	ST14
2015-10-07	ST15
2017-04-05	HT17

<b>Utbildningsnivå</b>	Grundnivå
<b>Programkod</b>	SGPAK
<b>Högskolepoäng</b>	180 hp
<b>Diarienummer</b>	HIG 2012/252

#### Programspecifika mål

Utöver de generella målen gäller följande programspecifika mål för att erhålla en examen med inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor vid Högskolan i Gävle. Studenten ska kunna:

- jämföra och analysera olika teoretiska perspektiv inom personal- och arbetslivsområdet.
- använda kunskaper och färdigheter som krävs för ett självständigt och professionellt arbete inom det personal- och arbetsvetenskapliga området.
- redogöra för mångfaldsfrågornas betydelse för organisations- och personalutveckling.
- kommunicera med individer och aktörer på olika nivåer inom organisationsarenan.
- värdera en individs möjlighet att passa in i en given grupp/organisation.

#### Mål

Omfattning

Kandidatexamen uppnås efter att studenten fullgjort kursfordringar om 180 högskolepoäng med viss inriktning som varje högskola själv bestämmer, varav minst 90 högskolepoäng med successiv fördjupning inom det huvudsakliga området (huvudområdet) för utbildningen.

#### Kunskap och förståelse

För kandidatexamen skall studenten

- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för

utbildningen, inbegripet kunskap om områdets vetenskapliga grund, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom någon del av området samt orientering om aktuella forskningsfrågor.

### **Färdighet och förmåga**

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta inom det område som utbildningen avser.

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhällsrelaterade och etiska aspekter,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

### **Innehåll och upplägg**

Programmet omfattar 180 högskolepoäng och bedrivs på helfart. Det är en samhällsvetenskaplig utbildning som leder till en filosofie kandidatexamen med psykologi som huvudämne och förbereder för arbete som personalvetare.

I programmet ingår nedanstående sex olika huvudteman som på olika sätt speglar organisation och arbetsliv:

- Tema 1. Psykologins grunder med arbetslivsprofil
- Tema 2. Juridik och företagsekonomi med arbetslivsprofil
- Tema 3. Organisationsprocesser
- Tema 4. Arbetsmiljö och hälsa
- Tema 5. Statsvetenskap med arbetslivsprofil
- Tema 6. Personalvetenskapliga tillämpningsarbeten

Ett arbetsintegrerat lärande genomsyrar utbildningen med examinationsuppgifter där praktik och teori integreras.

Undervisningen ska träna studentens färdigheter i skriftlig och muntlig framställning genom varierade examinationsformer. En del av litteraturen är på engelska vilket innebär att även språklig förmåga tränas.

Studenterna indelas i projektgrupper i början av utbildningen. Syftet med projektgrupperna är dels att genomföra examinationsuppgifter på olika projektföretag och organisationer med sin projektgrupp, dels att analysera sin egen roll och den egna gruppens utveckling. Målsättningen är att varje projektgrupp ska knytas till en organisation för att ha en kontinuerlig kontakt med projektorganisationen för att sammanföra utbildningsinnehåll och praktisk verksamhet.

### **Övrigt examen**

Självständigt arbete (examensarbete)

För kandidatexamen skall studenten inom ramen för kursfordringarna ha fullgjort ett självständigt arbete (examensarbete) om minst 15 högskolepoäng inom huvudområdet för utbildningen.

Övrigt

För kandidatexamen med en viss inriktning skall också de preciserade krav gälla som varje högskola själv bestämmer inom ramen för kraven i denna examensbeskrivning.

**Examensbenämning** Filosofie kandidatexamen

**Förkunskaper** Grundläggande behörighet +  
Matematik 2a / 2b / 2c, Samhällskunskap 1b / 1a1+1a2.  
Eller:  
Matematik B, Samhällskunskap A

**Studentinflytande** Utbildningsråd ska knytas till utbildningsprogrammet. Utbildningsledaren ska ingå i rådet och vara ordförande och sammankallande. Utbildningsrådets syfte är att ge studenter och företrädare för yrkesliv/samhälle inflytande över utbildningsprogrammen.

Programstudenterna ska årligen ges möjlighet att lämna synpunkter på utbildningsprogrammet genom en programutvärdering. Programutvärderingen ska ske genom användandet av högskolegemensamt utvärderingsverktyg. Sammanställning av utvärderingsresultatet ska lämnas till Utbildnings- och forskningsnämnden.

**Övrigt** Den studerande kan efter påbörjade programstudier beviljas studieuppehåll för en eller två terminer åt gången. Ett studieuppehåll innebär att studenten har platsgaranti om studenten senare väljer att fortsätta studera på programmet. Studievägledningen beslutar om studieuppehåll.

Den studerande som fullföljt programmet omfattande 180 högskolepoäng kan ansöka om bevis över filosofie kandidatexamen i psykologi med inriktning mot personal- och arbetsliv (Bachelor of Science in Human Resource Management and Labour Relations).

## Årskurs 1

Period	Kurskod	Benämning	Fördjupning	Poäng	Område
1:1	PS120A	<i>Individ och organisation</i>	G1N	15 hp	Psykologi
1:2	PSG009	<i>Beteendevetenskaplig metod och vetenskaplig orientering</i>	G1N	7,5 hp	Psykologi
1:2	PSG008	<i>Differentiell psykologi</i>	G1N	7,5 hp	Psykologi
1:3	JUG007	<i>Arbetsrätt</i>	G1N	15 hp	Ej definierat
1:4	FE112A	<i>Företags- och personalekonomi</i>	G1N	15 hp	Företagsekonomi

## Årskurs 2

Period	Kurskod	Benämning	Fördjupning	Poäng	Område
2:1	PSG301	<i>Arbets- och organisationspsykologi</i>	G2F	15 hp	Psykologi
2:2	SO902A	<i>Sociologi med inriktning mot arbetsliv</i>	G1N	15 hp	Sociologi
2:3	PF124A	<i>Folkhälsa och arbetsliv A</i>	G1N	15 hp	Folkhälsovetenskap
2:4	PS123B	<i>Arbetsplatsens fysiska och psykosociala miljö</i>	G1F	15 hp	Psykologi

### Årskurs 3

Period	Kurskod	Benämning	Fördjupning	Poäng	Område
3:1	PSG012	<i>Offentlig förvaltning</i>	G1N	15 hp	Statsvetenskap
3:2	PSG101	<i>Beteendevetenskaplig metod och arbetsliv</i>	G2F	15 hp	Psykologi
3:3	PSG314	<i>Personalarbetets innehåll</i>	G1F	15 hp	Psykologi
3:4	PS303C	<i>Examensarbete</i>	G2E	15 hp	Psykologi