HÖGSKOLAN I GÄVLE

Personnel administration 15 cr

Personalarbetets innehåll 15 hp

Version

Valid from	**Valid to**
1/1/17	12/31/17
1/1/18	**-**

Course identifier PSG314

Course Literature

Alsterdal, L. & Wallenberg, J. (2009). *Individuell lön i praktiken*. Stockholm: Sveriges Kommuner och Landsting. pages: 130

Boglind, A., Hällsten, F. & Thilander, P. (2013). *HR-transformation på svenska: om organisering av HR-arbete. (1. uppl.)*. Lund: Studentlitteratur. pages: 235

Ekstam, K. (2008). *Arbetsplatsens svåra samtal*. Malmö: Liber. pages: 205

Erikson, P. (2011). *Planerad kommunikation*. Malmö: Liber. pages: 176, kap 1, 3, 4

Granberg, O. (2011). *Personaladministration och organisationsutveckling*. Stockholm: Natur och Kultur. pages: 820, kap 5, 7, 11-16

Hjertson, M., Svaleryd, K. (2012). *Likabehandling i arbetslivet*. Malmö: Liber. pages: 241

Lindell, N. (2014). *Förhandling*. Stockholm: Sanoma Utbildning. pages: 320

Lindelöw, M. (2016). *Kompetensbaserad personalstrategi*. Stockholm: Natur och kultur. pages: 320

Mabon, H. (2014). *Arbetspsykologisk testning*. Stockholm: Assessio. pages: 85, kap 3, 5, 10

Rubenowitz, S. (2004). *Organisationspsykologi och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur. pages: 74, kap 8, 10, 11, 15

Plagiarism is a form of cheating that involves imitating or copying someone else's work, such as a text, an image, or a table, and then present this as your own or without providing any reference. Self-plagiarism is also considered cheating, that is, using one's own previously submitted or published work without providing any reference.