



## HÖGSKOLAN I GÄVLE

### Arbets- och organisationspsykologi 15 hp

*Work and organizational psychology 15 cr*

Fastställd av Akademien för hälsa och arbetsliv

#### Version

**Beslutad den**

**Gäller fr.o.m.**

2020-12-16

**HT2021**

<b>Fördjupning</b>	G1N
<b>Utbildningsnivå</b>	Grundnivå
<b>Kurskod</b>	PSG201
<b>Högskolepoäng</b>	15 hp
<b>Huvudområde</b>	Psykologi
<b>Ämnesgrupp</b>	Psykologi
<b>Utbildningsområde</b>	Samhällsvetenskapliga området 100.0 %

#### Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

1. förklara och exemplifiera centrala arbets- och organisationspsykologiska begrepp samt jämföra relevanta perspektiv och teorier
2. förklara och exemplifiera aktuella socialpsykologiska begrepp, teorier och fenomen med relevans för arbetslivet
3. förklara olika former av strukturer och kulturer inom organisationer, samt dess påverkan på medarbetarna och organisationen
4. jämföra och kritiskt diskutera teorier om arbetsmotivation och arbetsrelaterade attityder
5. sammanfatta och diskutera olika teorier och processer gällande organisationsförändring och organisationsutveckling och diskutera dess konsekvenser för medarbetarna och organisationen
6. undersöka och rapportera en organisations formella och informella struktur och kultur samt värdera och kommunicera dess resultat till aktörer på organisationsarenan
7. identifiera och kritiskt diskutera genus- och mångfaldsaspekter i arbetslivet
8. identifiera sitt behov av kunskap inom arbets- och organisationspsykologi samt täcka detta behov genom att söka och skriftligt sammanfatta litteratur inom området och kritiskt diskutera de ingående studierna

#### Kursens innehåll

- struktur, kultur och processer i organisationer
- arbetsmotivation och arbetsrelaterade attityder
- arbets- och organisationspsykologiska begrepp och teorier

	- socialpsykologiska teorier och fenomen med relevans för arbetslivet		
<b>Undervisning</b>	Föreläsningar, seminarier, grupparbeten samt arbetsplatsanknutna uppgifter.		
<b>Förkunskaper</b>	Grundläggande behörighet		
<b>Examinationsform</b>	Individuella skriftliga examinationsuppgifter, skriftliga examinationsuppgifter i grupp, muntliga presentationer		
<b>Betyg</b>	A, B, C, D, E, Fx, F		
<b>Begränsningar</b>	För studenter som ej nyttjat eller underkänts vid ordinarie examinationstillfälle erbjuds ytterligare två examinationstillfällen i anslutning till kursens genomförande. Student som ej är godkänd efter dessa examinationstillfällen hänvisas till studierådgivning/stöd och examinationstillfällen vid nästa kurstillfälle. Sammanlagt ska en student erbjudas minst fem examinationstillfällen (inklusive det ordinarie tillfället).		
<b>Övriga föreskrifter</b>	För information om kriterier för de olika betygsgraderna hänvisas till studiehandledningen. Examinator har möjlighet att besluta om anpassad eller alternativ examination för studenter med dokumenterad funktionsnedsättning. Kursen ingår i Personal- och arbetslivsprogrammet.		
<b>Hållbar utveckling</b>	Kursen har inslag av hållbar utveckling.		
<b>Moment</b>			
	0010	Skriftlig individuell tentamen (lärandemål 1-4)	7 hp      Betyg: AF
	0020	Skriftlig gruppexamination och muntlig redovisning (lärandemål 3 och 6)	2 hp      Betyg: UG
	0030	Individuell muntlig examination (lärandemål 5 och 7)	3 hp      Betyg: UG
	0040	Individuell skriftlig examinationsuppgift (lärandemål 8)	3 hp      Betyg: UG