



## HÖGSKOLAN I GÄVLE

### Introduktion till psykologi för personalvetare 15 hp

*Introduction to psychology for work in Human Resources 15 cr*

Fastställd av Akademien för hälsa och arbetsliv

**Version**

**Beslutad den**

**Gäller fr.o.m.**

2020-12-16

**HT2021**

<b>Fördjupning</b>	G1N
<b>Utbildningsnivå</b>	Grundnivå
<b>Kurskod</b>	PSG200
<b>Högskolepoäng</b>	15 hp
<b>Huvudområde</b>	Psykologi
<b>Ämnesgrupp</b>	Psykologi
<b>Utbildningsområde</b>	Samhällsvetenskapliga området 80.0 % Naturvetenskapliga området 20.0 %

**Mål**

Efter avslutad kurs skall studenten kunna:

1. identifiera och beskriva centrala tankegångar inom psykologins historia och verksamhetsfält med relevans för personal- och arbetslivsområdet
2. teoretiskt motivera, planera, genomföra, analysera och muntligt och skriftligt rapportera ett psykologiskt experiment
3. beskriva hjärnans och nervsystemets grundläggande uppbyggnad och funktion
4. beskriva och exemplifiera teorier och processer gällande medvetande, emotion och motivation
5. förklara inlärning, perception, uppmärksamhet, minne, beslutsfattande och problemlösning och diskutera dessa områdens relevans i arbetslivet
6. förklara individuella skillnader i personlighet, intelligens och psykologiska avvikelser och diskutera dessa skillnaders relevans i arbetslivet
7. tillämpa grundläggande teorier om gruppprocesser genom att formulera ett gruppkontrakt och analysera en grups samarbete
8. baserat på loggboksanteckningar och i diskussion med andra reflektera över hur den egna kunskapen om gruppprocesser utvecklas
9. lösa uppgifter genom kommunikation med aktörer inom organisationsarenan

<b>Kursens innehåll</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- psykologins utveckling som vetenskap</li> <li>- psykologiska forskningsmetoder</li> <li>- biologiska grunder för beteende</li> <li>- kognitiva teorier</li> <li>- individuella skillnader</li> <li>- grupprocesser</li> <li>- psykologins relevans för personal- och arbetslivsområdet</li> </ul>		
<b>Undervisning</b>	Föreläsningar, handledning, laboration, grupparbeten, seminarier samt arbetsplatsanknutna uppgifter.		
<b>Förkunskaper</b>	Grundläggande behörighet		
<b>Examinationsform</b>	Individuella skriftliga examinationsuppgifter, skriftliga examinationsuppgifter i grupp, muntliga presentationer		
<b>Betyg</b>	A, B, C, D, E, Fx, F		
<b>Begränsningar</b>	För studenter som ej utnyttjat eller underkänts vid ordinarie examinationstillfälle erbjuds ytterligare två examinationstillfällen i anslutning till kursens genomförande. Student som ej är godkänd efter dessa examinationstillfällen hänvisas till studierådgivning/stöd och examinationstillfällen vid nästa kurstillfälle. Sammanlagt ska en student erbjudas minst fem examinationstillfällen (inklusive det ordinarie tillfället).		
<b>Övriga föreskrifter</b>	<p>För information om kriterier för de olika betygsgraderna hänvisas till studiehandledningen.</p> <p>Examinator har möjlighet att besluta om anpassad eller alternativ examination för studenter med dokumenterad funktionsnedsättning.</p> <p>Kursen ingår i Personal- och arbetslivsprogrammet</p>		
<b>Hållbar utveckling</b>	Kursen har inslag av hållbar utveckling.		
<b>Moment</b>			
	0010 Individuell skriftlig examinationsuppgift (lärandemål 1)	1 hp	Betyg: UG
	0020 Skriftlig gruppexamination och muntlig redovisning (lärandemål 2)	2,5 hp	Betyg: UG
	0030 Skriftlig gruppexamination och muntlig redovisning (lärandemål 3- 6)	1 hp	Betyg: UG
	0040 Skriftlig gruppexamination och muntlig redovisning (lärandemål 7-8)	2 hp	Betyg: UG
	0050 Skriftlig gruppexamination och muntlig redovisning (lärandemål 9)	1 hp	Betyg: UG
	0060 Individuell skriftlig tentamen (lärandemål 3-6)	7,5 hp	Betyg: AF