



HÖGSKOLAN I GÄVLE

Arbetsrätt II 7,5 hp

Labour Law II 7.5 cr

Fastställd av Akademien för utbildning och ekonomi

Version

Beslutad den	Gäller fr.o.m.
2021-01-07	HT2021

Fördjupning	G1F
Utbildningsnivå	Grundnivå
Kurskod	JUG308
Högskolepoäng	7,5 hp
Huvudområde	Rättsvetenskap
Ämnesgrupp	Juridik och rättsvetenskap
Utbildningsområde	Juridiska området 100.0 %

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna

Kunskap och förståelse:

-förklara den offentliga förvaltningens grundläggande värden såsom demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet, samt bemötande i form av effektivitet och service.

Färdighet och förmåga:

- bedöma vem som är behörig att ingå avtal inom den offentliga förvaltningen
- självständigt identifiera rättsliga problem som kan uppstå när avtal ska ingås inom den offentliga förvaltningen och hantera dessa med stöd av relevanta rättskällor
- självständigt identifiera rättsliga problem som kan uppstå inom den offentliga förvaltningen vid fullgörande av avtal och hantera dessa med stöd av relevanta rättskällor
- identifiera vilka ansvarsfrågor som kan uppstå vid upphandling och hantera dessa utifrån relevanta rättskällor
- självständigt identifiera rättsliga problem som kan uppstå vid ansvarsfördelningen och beslutsgången mellan kommunala bolag och förvaltningar och hantera dessa med stöd av relevanta rättskällor
- självständigt identifiera rättsliga problem kring ansvar och fördelning av arbetsmiljöansvaret och hantera dessa med stöd av relevanta rättskällor

- självständigt tillämpa dokumentationsregler, delegeringsregler och identifiera vem som har samordningsansvaret.

Värderingsförmåga och förhållningssätt:

- analysera och värdera kollektivavtalets roll i förhållande till relevanta författningar inom den offentliga rätten
- värdera och analysera hållbarheten i en rättslig argumentation med stöd av relevanta rättskällor.

Kursens innehåll	Kursen inleds med studier av den offentliga organisationen, relevant lagstiftning och kollektivavtal inom den offentliga sektorn. Under kursen studeras särskilt förhållandet mellan kommunen och kommunala bolag, arbetsmiljörätt med tyngdpunkten på delegationsreglerna, samordningsansvaret och dokumentationsskyldigheten. I kursen ingår fördjupade studier av förhandlingsreglerna, särskilt med avseende på hur en förhandling genomförs. Genomgående i kursen studeras avtalsrättsliga regler såsom hur avtal ingås och fullgörs och vem som är behörig att ingå avtal.			
Undervisning	Föreläsningar, övningar, seminarier och inlämningsuppgifter.			
Förkunskaper	Grundläggande behörighet och Arbetsrätt I 15 hp eller motsvarande.			
Examinationsform	Tentamen, seminarier, inlämningsuppgifter.			
Betyg	A, B, C, D, E, Fx, F			
Hållbar utveckling	Kursen har inslag av hållbar utveckling.			
Moment	0010	Skriftlig tentamen	6,5 hp	Betyg: AF
	0020	Seminarier och inlämningsuppgifter	1 hp	Betyg: UG