



HÖGSKOLAN I GÄVLE

Arbetsrätt I 15 hp

Labour Law I 15 cr

Fastställd av Akademien för utbildning och ekonomi

Version

| Beslutad den | Gäller fr.o.m. |
|--------------|----------------|
| 2021-01-07 | HT2021 |

| | |
|--------------------------|----------------------------|
| Fördjupning | G1N |
| Utbildningsnivå | Grundnivå |
| Kurskod | JUG016 |
| Högskolepoäng | 15 hp |
| Huvudområde | Rättsvetenskap |
| Ämnesgrupp | Juridik och rättsvetenskap |
| Utbildningsområde | Juridiska området 100.0 % |

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna

Kunskap och förståelse:

- beskriva hur det arbetsrättsliga systemets uppbyggnad, dess innehåll och föränderlighet påverkar relationerna mellan aktörer på arbetsmarknaden
- beskriva hur det avtalsrättsliga systemets uppbyggnad, dess innehåll och föränderlighet påverkar relationerna mellan aktörerna på arbetsmarknaden.

Färdighet och förmåga:

- självständigt identifiera och hantera grundläggande avtalsrättsliga problem med stöd av relevanta rättskällor
- självständigt identifiera och hantera arbetsrättsliga problem med stöd av relevanta rättskällor
- självständigt identifiera och hantera grundläggande arbetsmiljörättsliga problem med stöd av relevanta rättskällor
- självständigt identifiera och hantera skadeståndsrättsliga problem med stöd av relevanta rättskällor
- självständigt med stöd av relevanta rättskällor vidta åtgärder för att förebygga avtalsrättsliga och arbetsrättsliga tvister
- på en grundläggande nivå föra en muntlig och skriftlig rättslig argumentation med stöd av relevanta rättskällor.

Värderingsförmåga och förhållningssätt:
- värdera och analysera hållbarheten i en rättslig argumentation med stöd av relevanta rättskällor.

| | | | | |
|---------------------------|---|------------------------------------|-------|-----------|
| Kursens innehåll | I kursen studeras avtalsrätt, arbetsrätt och skadeståndsrätt inom den privata sektorn. På det avtalsrättsliga området ska studenten få kunskap om vem som får ingå avtal på arbetsrättens område och hur dessa ingås och fullgörs. Inom associationsrätten studeras den privata sektorns aktörer och vilka som har behörighet och befogenhet att fatta beslut och ingå avtal som får betydelse för arbetsgivare, arbetstagare och arbetsmarknadsparter. Den kollektiva arbetsrätten tar upp frågor som föreningsrätt, förhandlingsrätt, kollektivavtalets betydelse på arbetsmarknaden, stridsåtgärder, arbetstagarinflytande mm. Vidare studeras rättsregler och kollektivavtalsregler av betydelse för anställningsförhållandet såsom ingående av och innehållet i anställningsavtalet och hur ett anställningsavtal på olika vis kan upphöra att gälla samt om arbetstagarens har rätt till ersättning när anställningsavtalet har upphört. Arbetsmiljöreglerna studeras översiktligt. | | | |
| Undervisning | Föreläsningar, övningar, seminarier och inlämningsuppgifter. | | | |
| Förkunskaper | Grundläggande behörighet. | | | |
| Examinationsform | Tentamen, seminarier, inlämningsuppgifter. | | | |
| Betyg | A, B, C, D, E, Fx, F | | | |
| Hållbar utveckling | Kursen har inslag av hållbar utveckling. | | | |
| Moment | 0010 | Skriftlig tentamen | 14 hp | Betyg: AF |
| | 0020 | Seminarier och inlämningsuppgifter | 1 hp | Betyg: UG |