



HÖGSKOLAN I GÄVLE

Företags- och personalekonomi 15 hp

Business Administration - Human Resource Cost and Accounting 15 cr

Fastställd av Institutionsstyrelsen för ekonomi

Version

Beslutad den	Gäller fr.o.m.
2009-12-21	VT2010
2012-11-12	VT2012
2015-03-25	VT2015

Fördjupning	G1N
Utbildningsnivå	Grundnivå
Kurskod	FE112A
Högskolepoäng	15 hp
Huvudområde	Företagsekonomi
Ämnesgrupp	Företagsekonomi
Utbildningsområde	Samhällsvetenskapliga området 100.0 %

Mål

Efter avslutad kurs skall studenten:

- Kunna beskriva och förklara hur företags externa rapporter, balansräkning, resultaträkning och kassaflödesanalys är uppbyggda, hur de samverkar samt hur de påverkas av de vanligast förekommande affärshändelserna i företag.
- Kunna beskriva företagsekonomiska beslutsproblem i kalkylmodeller och tillämpa kalkylmetoder som underlag till beslut.
- Kunna problematisera traditionella företagsekonomiska utgångspunkter så som t ex rationalitet och effektivitet.
- Med hjälp av personalekonomiska teorier kunna resonera och argumentera i frågor som rör investeringar kring personalen i form av rekrytering, utbildning, välbefinnande mm
- Kunna ifrågasätta möjligheterna att kvantifiera och mäta begrepp som intellektuellt kapital och humankapital

Kursens innehåll

Kursen behandlar grundläggande begrepp och modeller inom ekonomistyrning. Centrala moment är redovisning, budgetering och kalkylering. Kursen ger en grundläggande förmåga att praktiskt tillämpa metoder och modeller för ekonomistyrning samt en förståelse för dess betydelse i verksamheter och en grundläggande insikt i hur olika metoder kan användas.

Vidare ingår även grundläggande metoder för investeringsbedömning. Studenten tränas även i att tillämpa ett kritiskt förhållningssätt till de ekonomistyrningsmodeller som behandlas under kursens gång. Vidare problematiseras grundläggande synsätt inom ekonomistyrningen med särskild koppling till personalfrågor. Kursen behandlar personalekonomiska synsätt och tar upp hur man teoretiskt och praktiskt kan resonera kring investeringar i personal genom rekrytering, utbildning, investeringar i välbefinnande mm. Begrepp som humankapital, intellektuellt kapital samt personalekonomiska beräkningar, behandlas.

Undervisning Undervisningen sker i form av föreläsningar, övningar och seminarier. Deltagande i seminarieredovisning som innehåller moment av examination är obligatoriskt. PM skrivande med koppling till studenternas ”fadderföretag” kommer att genomföras. Aktivt deltagande och kontinuerliga självstudier är viktiga inslag i kursen.

Förkunskaper Antagen till Personal- och arbetslivsprogrammet, 180 hp, vid Högskolan i Gävle.

Examinationsform Kursen är indelad i två delar. Del A examineras genom skriftlig tentamen och inlämningsuppgifter. Del B examineras genom hemtentamen, PM-skrivande och seminariedeltagande.

Betyg A, B, C, D, E, Fx, F

Hållbar utveckling Kursen har inslag av hållbar utveckling.

Moment

0040	Salstentamen del A	7,5 hp	Betyg: AF
0050	Hemtentamen del B	7,5 hp	Betyg: AF
0060	Inlämningsuppgift 1 del A	0 hp	Betyg: UG
0070	Inlämningsuppgift 1 del B	0 hp	Betyg: UG
0080	Inlämningsuppgift 2 del B	0 hp	Betyg: UG
0090	Sammanvägt betyg	0 hp	Betyg: AF